

INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCA
CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO
INFORME DE GESTION - AREA SEGURIDAD Y SALUD

OBJETIVO GENERAL: *Buscar el mejoramiento en las condiciones de trabajo, por medio de acciones p los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales dentro del desarrollo del SG-SST.*

EFICIENCIA = Calidad			EFICACIA = Validez							
OBJETIVOS ESPECIFICOS	META CUANTIFICABLE	DESCRIPCION DE INDICADORES	enero						TOTAL	
			Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado	
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
INDICADOR DE ESTRUCTURA										
Ejecutar el sistema de gestión SST del centro frente a la documentación soporte como requerimiento del decreto 1072 del 2015	% de cumplimiento de ejecución documental del SG-SST	N° documentos propios del sistema actualizados N° documentos requeridos en el sistema x 100	3	100%	3	100%	0	0%	3	100%
INDICADOR DE PROCESOS										
Planear, ejecutar el SG-SST de la sede frente a los requerimientos del Decreto 1072 del 2015	Definir al 100% las actividades dentro de una plan de trabajo anual	N° actividades planeadas N° actividades ejecutadas x 100	1	100%	1	100%	0	0%	1	100%
Participar en las reuniones de los Comités creados dando cumplimiento al SG-SST.	Cumplir al 100% con las reuniones programadas	No. Reuniones asistidas No. Reuniones programadas x 100	2	100%	2	100%	0	0%	13	100%

Porcentaje de investigación de accidentes de trabajo	% de accidentes de trabajo investigados	No. de accidentes de trabajo investigados No. total accidentes de trabajo reportados x 100	0	#¡VALOR!	0	#¡DIV/0!	0	#####	0	#####
Realizar las investigaciones de los incidentes de trabajo presentados	% de incidentes de trabajo	No. de incidentes de trabajo investigados No. total incidentes de trabajo reportados x 100	0	#¡VALOR!	0	#¡DIV/0!	0	#####	0	#####

INDICADORES DE RESULTADOS

Definir el porcentaje de cumplimiento en el programa de capacitación en SST a todo el personal del centro.	Verificar el cumplimiento del 100% de las capacitaciones requeridas y programadas	N° capacitaciones realizadas N° Capacitaciones programadas x 100	2	#¡VALOR!	2	100%	0	#####	2	100%
Establecer el porcentaje de días perdidos por lesión.	Índice de días perdidos por lesión	No. de días de incapacidad generados por accidente de trabajo No. días de trabajo programados x 100	0	#¡VALOR!	0	#¡DIV/0!	0	#####	0	#####

INDICADORES DE IMPACTO

Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los	Índice de accidentalidad	No. accidentes de trabajo en el periodo No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	10	100%
---	--------------------------	--	---	----------	---	----------	---	----------	----	------

Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Índice de ausentismo por accidente de trabajo	No. días de ausencia por accidente de trabajo No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	####
	% de casos de enfermedad laboral	No. Casos de enfermedad laboral presentados en el periodo No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	####
	Índice de ausentismo por enfermedad de origen laboral	No. días de ausencia por enfermedad laboral No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	####
Nina Polo Ceron Profesional en Salud Ocupacional										

NAS DE SANTA CLARA

IANO ARBELAEZ

D EN EL TRABAJO - ENERO DE 2021

para la evaluación permanente y el mejoramiento continuo, para lograr reducir o evitar

				EFFECTIVIDAD = Seguridad, realidad, garantía	
TOTAL DEL AÑO				IMPACTO DE RESULTADO	OBSERVACION
Ejecutado		Por Ejecutar			
No.	%	No.	%		
URA					
3	100%	0	0%	Elaborar plan de trabajo con la documentación soporte del SG-SST	Para el mes de enero se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se cuenta con los registros del documento Plan de trabajo anual, el documento de Inspecciones de Seguridad y su cronograma anual, el documento Presupuesto.
SO					
1	100%	0	0%	Ejecución del plan de trabajo establecido al 100%, dándole cumplimiento al decreto 1072 de 2015 y garantizando un ambiente de trabajo seguro y saludable, para los trabajadores en el desempeño de sus labores.	Para el mes de enero se realiza el ingreso del ausentismo laboral del mes.
13	100%	0	0%	Trabajo en equipo para el cumplimiento de metas al 100%	Para el mes de enero se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se realiza el acta mensual del COPASST con la definición de actividades y fechas propuestas para cada mes a desarrollar como integrantes del Comité durante el presente año y la reunión trimestral con el Comité de Convivencia Laboral con el tema de Solidaridad Laboral, según temas establecidos dentro de la programación de cada comité.

0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Investigar cada FURAT registrado.	Para el mes de enero se evidencia que no se presentaron accidentes de trabajo.
0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Investigar cada incidente presentado para el cumplimiento de la meta	Para el mes de enero se evidencia que no se presentaron incidentes de trabajo.

ADO

2	100%	0	0%	Capacitaciones realizadas tratando temas que benefician a los trabajadores al 100% para un mejor desempeño laboral.	Para el mes de enero se evidencia un porcentaje de cumplimiento del 100%, ya que se evidencian las capacitaciones virtuales con los temas de Medidas Preventivas COVID - Limpieza y desinfección en la vivienda Limpieza y desinfección de vehículos; según cronograma anual.
0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de enero se evidencia que el índice de días perdidos por lesión es del 0%, ya que no se reportaron días de incapacidad.

OTO

10	100%	0	0%	Incentivar el reporte de los accidentes de trabajo.	Para el mes de enero se evidencia que el índice de accidentalidad es del 0%, ya que no se reportaron accidentes de trabajo.
----	------	---	----	---	---

0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de enero se evidencia que el índice de ausentismo por accidente de trabajo es del 0%, ya que no se reportaron días de ausencias.
0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de enero se evidencia que el porcentaje de casos por Enfermedad Laboral es del 0% ya que no se presentaron casos.
0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de enero se evidencia que el índice de ausentismo por enfermedad laboral es 0%, ya que no se reportaron casos de E.L.